



Weekly Report

「ロータリーを通じて生まれる人との絆を大切に」

佐世保北ロータリークラブ 2019～2020 年度 RI 会長 / マーク・D・マローニー ガバナー/千葉憲哉

会長/蒲池芳明 幹事/村瀬高広 例会場/佐世保市上京町 3 番 2 号 セントラルホテル佐世保 (毎週月曜日)
 創立/1984. 4. 16 認証/1984. 5. 14 事務局/佐世保市京坪町 2 番 3 号 Nビル 3 階 TEL 0956-22-7144 FAX 0956-22-1201

E-mail office@sasebonorth.org Web http://www.sasebonorth.org

【本 日】会員数 41 名 出席 25 名 欠 席 3 名 出席規定免除会員 (13) 出席 9 名 出席率 91.89%
 【前々回】会員数 41 名 出席 26 名 メークアップ 2 名 出席規定免除会員 (13) 出席 11 名 修正出席率 100.00%

《公式訪問卓話》

国際ロータリー第 2740 地区

ガバナー 千葉憲哉 様 (諫早北 RC)



アンケート調査

原因) 会員減少とロータリー魅力低下

目的) ロータリー、ロータリアンの在り方を原点に戻り、見直す **クラブ活性化**

3つのポイント

- ① 会員の満足度
- ② クラブの問題点の把握
- ③ 総合評価における自クラブの評価度と理想像

結果の応用) 次年度事業計画とクラブ長期戦略立案

第2740地区 第6グループ

退会予備軍? 活性化に後向き

クラブ名	評価	クラブ受け入れられている	クラブ受け入れられてない	アンケート不参加
O	C 55.1	89% 41	5	4 8%
O	B 66.7	100% 22	0	0 0%
佐世保北	B 70.7	100% 22	0	16 42%
O	B 66.9	97% 29	1	17 36%
O	B 85.9	88% 29	4	5 13%
O	B 82.3	100% 14	0	10 41%

Max ~ Min
85.9~47.3

クラブに受け入れられてないと感じている0~4人

アンケート会員参加4クラブ
アンケート不参加0~(77%)~100%



- ① 一方的なメール攻勢
- ② 噂話や性的冗談
- ③ 性別で決めつけない
- ④ しつこい誘い
- ⑤ スキンシップ
- ⑥ 熱視線



マザー・テレサ (1910年～1997年)
カトリック教会の聖人。
ノーベル賞受賞

「人間のほほえみ、人間のふれあいを忘れた人がいます。これはとても大きな貧困です。」
「人間として、一番悲しいことはこの世で必要とされないことです。
必要とされない人は一人もいません。」

「人間のほほえみ、ふれあいを忘れたR-anがいます。
これはとても大きな貧困です。」
「R-anとして、一番悲しいことはクラブで必要とされないことです。**必要とされない R-anは一人もいません。**」

ロータリーはマザー・テレサの言葉を実現できる組織である。

ロータリアンはどのように生きるべきか？



佐世保北ロータリークラブアンケート調査報告より

1. 理念・方針の浸透とリーダーシップ	B
2. 社会貢献	B
3. 魅力あるクラブづくり	B
4. 効率的なクラブ運営	B
5. 活動の成果	B

総合評価 B 70.7

＜クラブの現状＞あなたのクラブは、多くの領域で素晴らしい活動が行われており、他のクラブの模範となる活動・貢献も見られます。メンバーの多くは、高い奉仕意欲を持っています。一部の領域で、コミュニケーション不足・情報不足が見られます。

会員満足度アンケート

クラブに受け入れられているか？100%27/27名(賛成者43)
組織の現状として、70%が、明るく打ち明けた賛同者と感じている。我がクラブは、各々地区の様々な活動に積極的に参加していると回答者の多くが感じている。

クラブの理想像

回答者の大多数が、明るく活気に満ちた組織風土であることを重要なことと捉え、現状にも満足している。
回答者の大多数が、会員のニーズに合った会員の運営を行っていることを重要なことと捉え、現状にも満足している。
回答者の大多数が、充実したロータリーライフを享受し、満足度が高いことを重要なことと捉え、現状にも満足している。

会員の理想像

回答者の大多数が、善良な市民であることを重要なことと捉え、現状にも満足している。
回答者の大多数が、会員のニーズに合った会員の運営を行っていることを重要なことと捉え、現状にも満足している。
回答者の大多数が、高い商業倫理を持ち、自らの事業の社会的価値の向上に努めていることを重要なことと捉え、現状にも満足している。

あなたはロータリー公文書を守るだけで、立派なロータリアンと言えますか？

- ロータリー公文書 ロータリー章典より
- (1) 組織規程文書；
 - (2) ロータリー章典；R I 組織規程書を補足 日本語版1月発売
 - (3) 手続き要覧
 - (4) 年次補正資料
- 別途
- (1) ロータリー財団章典

クラブ自治権

規程の範囲内において、特にクラブレベルでは、RIの方針の解釈および実施に最大の柔軟性が適用される(2016年4月理事会会合、決定157号)。

CLP
活性化
要素
↑
後向き会員
42%
への対応
が必要

クラブの理想

1. 明るく活気に満ちた組織風土である。
2. 会員のニーズに合った会員の運営を行っている。
3. 会員は、充実したロータリーライフを享受し、満足度が高い。
4. (地域)社会に存在価値を認められている。(地域のリーダーシップ)
5. 例会や委員会活動が活発である。
6. 理事会がリーダーシップを発揮している。
7. 入会を希望する会員候補者が多い。
8. 会員に多様な「仕事の機会」を提供できる。
9. 独自の事業プログラムを持っている。
10. 専門知識者同士の事業上の発展の機会が豊富に行われている。
11. 会員の学習と成長の環境が整っている。
12. 親睦と友情を育む機会がある。
13. バランスのとれた組織構成が保たれている。
14. 会員基盤が安定しており、成長力がある。
15. 「歴史と伝統」に安住せず、また前例にとらわれず、内外の環境変化に対応し、新しい試みに挑戦している。
16. 指導者を養成したり、有益な情報・実例を発信したりできる。他の模範となるリーダーシップ・クラブである。

あなたはロータリーの規則に盲目的に従っていませんか？

「考える」ことの大切さ。

ハンナ・アーレント

佐世保北RC戦略委員会(クラブ管理運営委員会)での戦略計画の改善点 (重要資料)

下記の項目について次年度までに改善すればもっと良いクラブになります。

A~Eの中のBランクでした。

改善するとしたら、1~5部門の内、

アンケートによる北クラブ会員自身による評価点数が最も低い下記の項目を改善すると、もっと素敵なクラブに変身します。

1年間、ここに心がけて、クラブ運営をしてください。



ハンナ・アーレント

ナチスによる迫害を逃れてアメリカに亡命した
ユダヤ系ドイツ人の政治哲学者
「全体主義の起原」の著者

命題

「我々は組織で法と規則(命令)に従えば、立派な人間と言えるか？」

理念・方針の浸透とリーダーシップ

(1)あなたのクラブの会員は、ロータリーの「奉仕の理想」の理念やロータリーの存在意義を認識し、その価値観を共有していますか。 2. 7

(社会貢献)

(7)あなたのクラブでは、社会からの要請(環境保護、省エネルギー、禁煙、男女平等、個人情報保護など)への対応について、目標を設定し、達成状況に応じて改善活動を行っていますか。 2. 4

魅力あるクラブづくり

(14)あなたのクラブでは、会員の満足・不満足度とその要因を把握し、会員のやる気や参加意欲を高めるよう努めていますか。 2. 4

効率的なクラブ運営

(16)あなたのクラブでは、年度を超えた中・長期的な展望や計画に基づいて、クラブ改革を進めていますか。 2. 4

活動の成果

(24)あなたのクラブの会員満足度は年々向上していますか。 2. 6

「考える事」を忘れる事の怖さ



「アイヒマン裁判」アイヒマンは根拠所へのユダヤ人移送計画の責任者。

世間

アイヒマンはユダヤ人の大量殺害を犯した「悪の権化」



「道徳性」を考えることを忘れてはいけない。
★★「ルールだけを守ること」
が正しいことではない。

裁判（アイヒマン）

「私はドイツの法律を守り、上官の命令に忠実にしたがった正直なドイツ人です。なぜ私が罰せられなければならないのか？」
結論（ハーレント）「彼は普通（の小役）人だった。」

ロータリーにおける決まり事に自目的に従う「ロータリアン」にならないで

「考えるロータリアン」になってください。

2019年規定審議会 クラブと地区に関連する重要な変更（括弧内の数字は関連する制定案番号を示しています）

例示

注目 制定案19-92

人頭分担金への変更の有効性および影響をクラブに開示する件
提案者：東京八王子RC

18.060.1.

5カ年財務見通しを毎年見直す毎年、理事会は、5カ年財務見通しを審議するものとする。その見直しには、R1の総収入（別添の注釈として、R1人頭分担金への変更の有効性および影響を含む）と総支出の予測を記載するものとする。

議員および効果

クラブにおいてR1の説明責任を求める声が大きいです。そこでR1は、人頭分担金の増減に理解を得るための会計情報の開示に取り組むべきである。各クラブの理解が進めば、今後さらに人頭分担金の増減が必要になった場合にも円滑に対応することができると。

（審議に入る）（投票結果）234対272で否決された。

その他

★出席

メークアップ：ロータリアンは、欠席した例会のメークアップを同じロータリー年度内に行うことができます（19-35）

★クラブ理事会

会長：クラブ会長は、後任者が選出されていない場合、1年まで任期を延長できます（19-22）

★クラブ財務

財務報告：役員を選挙するための年次大会に、翌年度と前年度の収支を含むクラブの中間財務報告が含まれます（19-24）。

衛星クラブの財務：衛星クラブの財務諸表は、監査または検査を受けたものとなります（19-29）。

クラブ人頭分担金の増減：2019-20年度の人頭分担金は半年ごとに34ドルです。より良い支援をクラブに提供するため、今後3年間はR1人頭分担金が年に50セントずつ増減し、2020-21年度には半年ごとに米貨34ドル50セント、2021-22年度には半年ごとに米貨35ドル、2022-23年度には半年ごとに米貨35ドル50セントとなります（19-28）

クラブの名称または所在地の変更

通信関係の延長：クラブの名称または所在地の変更は、その変更に関する投票が行われる少なくとも21日前までに、会長とガバナーに提出する必要があります（19-25）。

クラブの結成：地域にクラブを結成する際の最低人数の要件がなくなりました。地域3つ以上の他のクラブが存在する場合も、その地域にクラブを結成することができます。主にオンラインで活動するクラブの所在地は、全世界とするか、またはクラブ理事会が決定するものとされます（19-26）。

★会員増強

ローターアクトクラブ：ロータリークラブのように、ローターアクトクラブもロータリーの加盟クラブとなります。ローターアクトクラブと提携ロータリークラブへの運営上の変更はありません。この規定により、ローターアクトクラブの地位向上を図るとともに、その発展を促すためにR1からの支援とリソースを増やすことができます（19-72）。

多様性クラブは、多様性を推進するような均衡のとれた会員構成を必要とします（19-18）。

★職業分類

職業分類の延長：職業分類の延長は、特定の職業分類の会員の割合をクラブが自ら決定できます。さらに、選挙または任命によって会長にある人も、その職務と関連する職業分類を使ってクラブに入会できます（19-37および19-38）。

★小人数のクラブ

会員数が6名未満となったクラブを閉鎖とするよう、ガバナーがR1理事会に提議することができます（19-70）

四つのテスト

1. 裏切りはいいか
2. みんなに公平か
3. 利益と責任を測めるか
4. みんなのためにやるかどうか

4 way test

1. 悪い事ではないか
2. 関係者すべてに公開できるか
3. 信頼を築く、より良い関係を築けるか
4. 関係者すべてに有益か

1811. クラブによる「四つのテスト」の提示を義務化するようR1理事会に提議する件 日本側：四つのテストはロータリーの基本理念の一つであり、他国ロータリークラブ定章に名義変更を義務する事柄として可及されていくこと。この件はR1理事会で「四つのテスト」の提示を義務化するよう理事会に提議するもの
改訂：四つのテストはR1理事会（R1）の意思を反映するものであることを前提としてテストは公式なロータリーのモットーではなく、また登録されたトレードマークでもないことを考慮し、ロータリークラブが四つのテストを提示することを推奨することに同意しない。

定数議決解釈留意3事項

- ① 4回連続例会欠席の場合、ロータリアンの資格喪失
- ② 規定審議会の決議に反しないこと。
- ③ 定款第5条（ロータリーの目的）に反してはいけない。

・規定審議会決議のクラブにおける対応

2019年度末の12月のクラブ総会で2019年10月配布の「議決要領」に従い、クラブ規則を変更する決議を必要とする。

・反対決議したい場合

「立法案反対表明書式」R1 規則第 9.150.3 項に準拠し、クラブは本書式を用いて、採択された制定案あるいは見解表明案に対して反対を表明することができます。2019年8月1日必着で審議会事務局に提出しなければなりません。各クラブは、審議会の決定のいずれかに反対する場合にのみ、本報告書末部の書式に記入し、ご送達いただけますようお願いいたします。報告書を確認の上、クラブとして反対がなければこの立法案反対表明書式に記載してガバナー事務所に提出する。なお、全世界で5%に相当するクラブが反対した立法案のみ、効力が一時保留されます。他には、3年後の規定審議会に拒否案提出し、再度採決する方法がある。

「不易流行」

ロータリー哲学

奉仕

国際ロータリーと地区、クラブとの関係



ロータリー哲学を学ぶ

ロータリアンはR1から認証を受けたロータリークラブの会員

「ロータリー哲学」

(Ideal of Service
奉仕の理想(念))

He profits most who serves best
最もよく奉仕するもの、最も多く報われる。

Service above self
「他人のことを思いやり、他人のために尽くす奉仕」

職業奉仕

「自分の職業を**有償交換**のかたちで、**奉仕の心**(一生懸命に仕事をした時、他の大工ができない良質な工事)をやれば、それが**職業奉仕**です。」

社会奉仕

「自分の職業を**国内で、無償で、奉仕の心**(一生懸命に仕事をした時、他の大工ができない良質な工事)をやれば、それが**社会奉仕**です。」

国際奉仕

「自分の職業を**外国で、無償で、奉仕の心**(一生懸命に仕事をした時、他の大工ができない良質な工事)をやれば、それが**国際奉仕**です。」

「ロータリーの旗を歩く」佐宮亮典

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

1. 真実か どうか
2. みんなに公平か
3. 好意と友情を深めるか
4. みんなのためになるか どうか

2010年規定審議会

「四つのテスト」の揭示

四つのテストは手続要覧(MOP)の重要な構成要素であることを指摘四つのテストは公式なロータリーのモットーではなく、また登録されたトレードマークでもないことを考慮し、ロータリークラブが四つのテストを掲示することを奨励することに同意しない。



貴族的生き方
大衆的生き方

オルテガ

貴族には**貴族の義務**がある。
(ノーブレス・オブリージュ)

貴族的生き方

- ① 「困難と義務を背負い込む」
- ② 「リベラリズム」
- ③ 「我慢強さや寛容さ」

産業革命(大量消費社会)

自由(わがまま)と物質的豊かさ

大衆的生き方

自分で判断・行動すること不可
変化を好まず、
責任を負わず、
自らの欲望や権利のみを主張
他人と同じことを快感

大衆が跋扈し、
社会問題頻発

ロータリー公文書

ロータリー憲章より

- (1) 組織規程文書:
- (2) ロータリー章典、RI組織規程書を補足 日本版版1月発表
- (3) 手続き要覧
- (4) 年次補足資料

別添

- (1) ロータリー財団章典

クラブ自治権

規程の範囲内において、特にクラブレベルでは、
RIの方針の解釈および実施に最大限の**柔軟性**が適用
される(2016年4月理事会会合、決定167号)。

重要事項

中核的価値観

手続要覧 OP

このスライドは重要です。しっかりおぼえてください。

中核的価値観

ロータリーで覚えてほしいもの

- ・親睦 (人類に奉仕)
- ・高潔性 (倫理観と高い職業水準)
- ・多様性 (地域の専門性の集まり)
- ・奉仕 (クラブの活動)
- ・リーダーシップ (世界的指導性)

○「柔軟性」や「クラブ自治権」の行使はあくまでも
中核的価値観の範囲内で許される。

自由の解釈

「クラブ細則の変更」に関する“自由”の解釈について

日本の憲法文化には**憲法・国教**がはびこっている。

正しい解釈例

福沢諭吉 権理(ライト)

西周 自由(フリーダム・リバティ)

「自分の所業には納得できる理由がある」ということ。

「理」も「由」も**吾国の歴史によって運ばれてきた伝統から出てくるものである。**

○「柔軟性」や「クラブ自治権」の行使はあくまでも
中核的価値観の範囲内で許される。



ゴーン会長は先進的有能な経営者
魂実 ワンマン経営、社員との共感不足

ゴーン会長が忘れたのは
「人に捧げることに値する」

失脚

2019年4月9日 日本経済新聞 opinion 中山淳史 より

Rotary
02740



ロータリアンは

「奉仕の理想」という哲学を持っており、

「考えること」の大切さを知っている人

Rotary
02740

ロータリーって何?

「奉仕の理想」を実現する団体

ロータリーの目的は?

「奉仕(人助け)の理念を奨励し、これを育む」
RI手続要覧4編 第2章クラブの目的4編

奉仕の姿って何?

「他人のことを思いやり、他人のために尽くすこと」

ロータリー活動って何?

「職業と大奉仕(クラブ・職業・社会・国際・青少年)」

活動資金寄付はどこにするの?

「ロータリー財団と米山財団」

活動の場は?

「ホリタ国際、青少年交流、アジアの青年学生支援、国際平和フェロー」



《会長挨拶》

蒲池芳明 会長



インターアクト年次大会 大会テーマ「ともに生きる」に出席しました。

詳細については鐘ヶ江和重インターアクト委員長が話されると思いますが、私の心に強く残るものを感じました。それは、国境なき医師団日本前会長黒崎伸子先生の決意と行動であります。

国境なき医師団は、独立性・中立性・公平性を誓い世界 75 カ国の地域で繰り広げられる命を支える人道援助です。自然災害などの緊急事態が世界のどこかで起きても対応できるよう 48 時間以内つまり 2 日以内に現地に到着できるよう常に準備しています。

黒崎先生は、長崎大学病院第一外科講師の時、国境なき医師団の募集ポスターを見て何か心を掻き立て

るものがあつたのか当時教授にお願いして退職し、2001 年より国境なき医師団に参加し、スリランカ、リベリア、ソマリア、シリアなどの紛争地区に派遣で外科医として従事されました。その中で悲惨な状況や助けることができない命に接した状態を切々と語られることを聞いてインターアクトの生徒たちがどのような気持ちで聞いていたのか。生きることが当たり前の世界で大きな衝撃ではなかったのかと思いました。すると 3 人の生徒が質問していました。きっと彼らの心の中で残るものがあつたと思います。

私はこの大会が、インターアクトの生徒達に大きな世界観を持って他人への思いやり、他人に尽くすことを学ぶことができたいい機会であつたと思います。また若い時でなければ解決出来ないこと、社会へ貢献することを考えるいい機会だつたと思います。

《幹事報告》

村瀬高広 幹事



1. 例会変更

ありません

2. 来信

・国際ロータリー日本事務局

① 2019～2020 年度版

寄付・認証ロータリークラブの手引き

ダウンロード→ <https://goo.gl/7LTNWP> の

お知らせ

② 「財団室NEWS8月号」

③ ロータリーレート 1ドル=108円

・ガバナー事務所

① 基本理念・クラブ管理運営合同セミナー開催について

日時：9月7日（土）13時より

会場：武雄センチュリーホテル

T E L 0954-22-2200

12時30分受付開始 13時～17時

- ② 米山記念奨学カウンセラー研修・奨学生
出前卓話研修のご案内
日時：8月25日（日）11時00分
会場：東彼杵総合会館 TEL 0957-46-0114
- ③ 事務所休業のお知らせ
8月10日（土）～8月18日（日）
- ④ My Rotary アカウント登録率一覧表および
Rotary Club Central 目標入力一覧表

・伊万里RC

通常例会開催曜日変更のお知らせ

日時：（旧）毎週水曜日 12：30 点鐘
（9月25日（水）迄）
（新）毎週月曜日 12：30 点鐘
（10月7日（月）開始）

場所：ロイヤルチェスター伊万里

※例会場については変更ありません。

3. 伝達事項

- ① 本日 18：30～より
グランドファーストイン佐世保にて
千葉ガバナー公式訪問歓迎会を開催いたします
のでよろしくお願い致します。
- ② 8/12（月）は祝日休会となっております。
次回例会は 8/19 日（月）
第 1 回クラブフォーラム会員増強委員会です。

《来訪ロータリアン》

国際ロータリー第 2740 地区

ガバナー 千葉憲哉 様（諫早北RC）

第 6 グループガバナー補佐 岡田金助 様

（ハウステンボス佐世保RC）

地区幹事 大石竜基 様（諫早北RC）



タイ王国 バンコクスリウォンRC

入江英也 君



《委員会報告》

職業奉仕委員会 小西研一 委員長

8月9日（金）18：30 より、グランドファーストイン
佐世保にて、第 2 回職業奉仕委員会を開催致します。
メンバーの方は出席をお願いします。

インターアクト委員会 鐘ヶ江和重 委員長

8月3日（土）に開催された、RI 第 2740 地区 2019
～2020 年度インターアクト年次大会出席報告
今年度の大会テーマは「ともに生きる」、出席者は、
蒲池会長、宮崎会員、近藤会員、中川会員、佐世保
高専の森下先生及び鐘ヶ江の計 6 人で出席。
10 時に開会し、冒頭、千葉ガバナーの挨拶、長崎
市の田上市長からの来賓挨拶、ホスト校である海星
高等学校武川校長の挨拶がありました。
今年度は、地区の対象校 22 校の内、11 校が出席し、
佐世保高専のインターアクトクラブは、試験中のた
め欠席でした。

11 時から基調講演として、講師に国境なき医師
団日本前会長：黒崎伸子様をお迎えし、演題「生き
ることをあたりまえの世界に～人道援助の壁～」に
ついてお話を聞きました。

2001 年から国境なき医師団に参加して、スリラン
カ、リベリア、ソマリア、シリアなど、計 11 回の
派遣で、外科医として勤務した経験等について語っ
ていただきました。

国境なき医師団への日本からの派遣は全体に占め
る割合が低いこと、アフリカ地域はフランスの植民
地であったこともあり、英語だけではなく、フラン
ス語も話せないと派遣者としては認めてもらえな
いこと、また、紛争地域での継続した医療活動、資
材・環境の確保の難しさ等について、インターア
クトクラブの学生向けに熱心に語りかけていました。
12 時から、蒲池会長に昼食をご馳走になりました。
ありがとうございました。

最初は、てっきり鰻を食べるものとばかり思ってい
たので、いつまでたっても鰻が出てこないの、な
ぜ鰻が出てこないのかと尋ねたら、ここは中華屋だ
と言われて初めて気づきました。

14 時から、各分科会毎に課題が設定され、第 1 分科会「海洋ゴミ問題について」、第 2 分科会「車椅子体験」、第 3 分科会「SNS 関係(ネット依存の現状と課題)」について、インターアクトクラブの会員同士で、各課題について活発な討議が行われていました。

そして 15:30 の分科会終了後に皆さまと一緒に佐世保に帰宅しました。

北斗会 緒方信行 副幹事

第 1 回北斗会のご案内、1 回目を 8 月 31 日(土)佐世保カントリー倶楽部(石盛岳コース)で実施、第 22 回目は、当初 10 月 26 日(土)の予定でしたが、10 月 12 日(土)に変更して実施予定

《ニコニコボックス》

八木 順平 親睦活動委員長



国際ロータリー第 2740 地区

ガバナー 千葉憲哉君

千葉憲哉ガバナー公式訪問に際し、ニコニコをたくさんいただきました。

国際ロータリー第 2740 地区

第 6 グループガバナー補佐 岡田金助君

地区幹事 大石竜基君

千葉ガバナーの随行で参りました。よろしくお願いします。

蒲池芳明 会長 藤井良介 副会長 村瀬高広 幹事

本日は R I 第 2740 地区千葉憲哉ガバナーの公式訪問例会です。よろしくお願い致します。

千葉憲哉ガバナー、岡田金助ガバナー補佐、大石竜基地区幹事のご来訪を心より歓迎致します。

タイ王国バンコク、スリウォン RC の入江英也様のご来訪心より歓迎致します。

8 月 3 日(土)に開催されたインターアクト年次大会にご出席の皆様、お疲れ様でした。

宮崎有恒君 中川信次君

8 月 3 日、長崎でのインターアクト年次大会では、蒲池会長より昼食は中華をご馳走になり、佐世保高専インターアクトクラブが欠席という理由で、いつものようにアルコールを大量に摂取し、その後の記憶はなくなりました。

鐘ヶ江インターアクト委員長、車の運転お疲れ様でした。

福田俊郎君

富田耕司君

中島閔二君

峯 徳秀君

三谷秀和君

松永祐司君

松尾重巳君

船津 学君

小西研一君

平石晃一君

緒方信行君

湯口純二君

牧野博一君

松田信哉君

小川 寛君

田島 慎君

八木順平君

渥美大介君

永田武義君

古賀新二君

宮原明夫君

渡会祐二君

二ノ宮健君

近藤竜一君

公門新治君

鐘ヶ江和重君

本日は千葉ガバナー、そして岡田金助様、大石竜基様、我が佐世保北ロータリークラブにご来訪いただき誠にありがとうございます。

皆、心して拝聴致します。よろしくお願いします。

千葉憲哉ガバナー歓迎会の様子



本日の合計 43,000 円

累計 253,000 円

IT 会報委員会 委員長 / 田島 慎 委員 / 平石 晃一 中島 閔二 森 豊 中川 信次 (記事担当 田島 慎)