

GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

Rotary International District 2740

JANUARY

Vol. 7

2023.1



徴古館 (佐賀県遺産)

Rotary



ガバナー
月信

2022-2023年度
国際ロータリー第2740地区

ガバナー 上村 春甫

2022－2023年度 国際ロータリーのテーマ



イマジ ン ロータリー

index

ガバナーメッセージ	2
災害時等相互支援協定締結	4
寄稿 3つの職業奉仕論	5
諫早北RC (米国空軍サックス・カルテットの音楽会)	8
2022年10月会員数・出席報告	9
新会員紹介	10
寄付者紹介	11
肥前國の風景	裏表紙

表紙説明 | 徴古館 (佐賀県遺産)

徴古館は、旧佐賀藩主・侯爵鍋島家12代当主直映公により昭和2年に創設された佐賀県内初の博物館です。鍋島家伝来の歴史資料・美術工芸品を展示する博物館として親しまれています。

表紙・本文帯
「月信」揮毫

牛島 征四郎
(佐賀RC)



「職業奉仕」を改めて考える

2022-2023年度 第2740地区 ガバナー 上村 春甫

皆様、明けましておめでとうございます。よいお年を迎えられたことと思います。私もガバナー任期の折り返し点に立ち、新たな気持ちで新年を迎えることができました。

さて、一年の計は元旦にありと言われるところ、皆様におかれましては、年頭にあたり色々な一年の計を立てられたことと思います。とりわけ、世の中のあらゆる有用な職業から選ばれた裁量権を持つ職業人として、奉職する「職業」につき深く考えを巡らせ、構想を練られたことと思います。今月は「職業奉仕月間」でもありますので、その「職業」及び「職業奉仕」について改めて考えてみたいと思います。

「職業奉仕」は、「クラブ奉仕」「社会奉仕」「国際奉仕」「青少年奉仕」とともにロータリーの五大奉仕部門のひとつとされ、標準ロータリークラブ定款では「奉仕の第二部門である職業奉仕は、事業および専門職務の道徳的水準を高め、品位ある業務はすべて尊重されるべきであるという認識を深め、あらゆる職業に携わる中で奉仕の理想を生かしていくという目的を持つものである。会員の役割には、ロータリーの理念に従って自分自身を律し、事業を行うことが含まれる」となっています。一方、ロータリーの創設者ポール・ハリスは、裁量権を持つ職業人を募ってロータリークラブを

始め、そのロータリークラブでは、会員が職業上の発想や分かち合いの精神による事業の永続性を語り合い、友情を深め、自己改善を図りました。また、ロータリーのモットーのひとつは、邦訳では「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」ですが、原文は「One Profits Most Who Serves Best」で「Profits」即ち「利益」という言葉が使われ、「職業」を強く意識しています。また、その「One Profits Most Who Serves Best」がロータリーのモットーとなるにつき多大な貢献のあったアーサー・フレデリック・シェルドンは、「他者に対する正しい経営の科学のみが引き合うのだ。経営とは人間的な奉仕の科学である。その仲間にも最もよく奉仕する者が最も多く報いられる」と述べ、「職業」における「奉仕」を強調しています。

このようにみてきますと、「職業奉仕」はやはりロータリーの原点のひとつであると思います。

そのような観点からすれば、ロータリアンであることの基礎である奉職する「職業」につき、その内容を充実させる、例えば、顧客満足を超えた顧客感動を生み出すヒントをロータリーの「親睦」の中で見つけることを心掛けるといったこともよいのではないのでしょうか。顧客感動のエピソードとしては、「ザ・リッツ・カールトン大阪に宿泊したある東京の大学教授が、宿泊後チェックアウトをし、新幹線に乗ってからホテルにメガネと講演で使う資料を忘れたことに気づき、新

GOVERNOR'S MESSAGE

幹線の中からザ・リッツ・カールトン大阪に電話をかけると、電話を受けたスタッフが東京駅に届けると言い実際に東京駅までメガネと資料を届けたため、教授はいたく感動し、以後ヘビーユーザーとなった」というものがありますが、これなどは、「日々の仕事を通して世の中に貢献するために、他人のために何かをする、他人のニーズを充たすことを自己の責務として行なう」という奉仕の心を育て、職業を通して社会のいろいろなニーズを満たす」というロータリーの目的をまさに具現化したものだと思います。

「職業奉仕月間」は2004年11月の理事会決定59号で決定され、10月が指定されていましたが、2014年10月理事会で大幅な特別月間の変更があり、それに

伴い1月に移行されました。R Iの「職業奉仕の手引き」では、「職業奉仕」の実践方法として、

- ・例会で、各会員が自分の職業について話し、互いの職業について学び合う。
- ・地域社会での奉仕プロジェクトで職業スキルを生かす。
- ・高潔さを重んじて仕事に取り組み、言動を通じて模範を示すことで倫理的な行動を周囲に促す。
- ・若者のキャリア目標を支援する。
- ・専門能力の開発を奨励し、指導する。

という五つの方法が紹介されていますが、本稿で述べたこと及び「職業奉仕月間」の趣旨を踏まえ実践に努めていきたいと思っています。



ジェニファー・ジョーンズRI会長とロータリー研究会にて（神戸：11月）



「災害時等相互支援協定」締結について

昨今、災害等にかかる危機管理態勢整備の必要性が高まっていることを踏まえ、本年9月7日、青少年交換受入学生の安全を確保し、地区青少年交換プログラムを適切に運営維持することを目的として、第2700地区と「災害時等相互支援協定」を、同協定書に当地区及び第2700地区のガバナー、危機管理委員長、国際青少年交換委員長がそれぞれ署名のうえ、締結しました。主な内容は以下のとおりです。

1. 非被災地区は被災地区に対し人的、物的、移動、宿泊、などの支援を行う。その際、(一社)国際ロータリー日本青少年交換多地区合同機構(RIJYEM)からの借入れによる適時かつ迅速な対応も検討する。
2. 被災地区から要請された青少年交換受入学生を支援対象者とする。
3. 要請があれば地区相互でオリエンテーションや研修の合同開催や運営を行う。
4. 各地区はRIJYEMが運用する青少年交換システムYESSに学生の情報の入力を実践に行うこととする。特にホストファミリーの情報を入力することに注力することとする。
5. 被災地区の災害が大規模であるなど連絡困難な場合は、被災地区からの要請がない場合でも、YESSのデータを活用するなどして非被災地区が青少年交換受入学生の救援、受入れに向かうことも検討し、相互に受入学生の安全確保に努めることとする。

今後、適切に運用し、青少年交換受入学生の安全を図っていきたいと思います。



寄稿

3つの職業奉仕論

パストガバナー 千葉 憲哉(諫早北RC)

①はじめに

2017年の「ロータリーの友」に「職業奉仕」について難しい、何が問題かわからない。ロータリアンの過半数または、無関心であるという記事がありました。

この問題を解決するために渡邊好政元RI理事に倣って「ロータリーの樹」の絵を使用させていただき事とします。この絵の特徴は理念と目的を木の根、手段を幹、活動を枝、結果を樹の葉として描き、渡邊氏はロータリーとは何か？と同時に職業奉仕とは何か？わかりやすく説明しています。

オールド・ロータリアンには「ロータリーと言えば職業奉仕」、「職業奉仕と言えばロータリー」が定番となっていました。しかし、21世紀ここに来て、職業奉仕について大きく、変化の時が訪れています。今回、3つの職業奉仕論をロータリーの歴史を踏まえてお話します。その3つとは1つ目はシェルドン実践倫理主義論。2つ目はコリンズ、G・デッカー活動奉仕主義論、3つ目は5大奉仕部門の1部門論です。

②シェルドンについて

2008年ビジネススクール経営者のシェルドンがシカゴ・ロータリークラブに入会しました。彼は経営者に高い商道德を求める企業経営論者であり、かつ教育者でした。企業を成功させるためには経営者個人の職業倫理が必要と考え、彼のスクールで用いてきた「He profits most who serves best.」(最もよく奉仕する者、最も多く報われる)をロータリーの理念として提案しました。この理念に従えば、継続的利益を得るだけでなく。顧客を継続的に獲得でき企業は繁栄する。同時に自らの職業で社会に奉仕する事ができると説いたのです。このことを実行した当時のロータリアンは不況下において大いに成功し、会員も増加したのでした。なぜ、シェルドンはこのように考えたのでしょうか？

③利己と利他

人間には2つの心があります。一つは欲望、自分だけ大儲けしたい。利益は独り占めにしたい。すなわち、利己です。もう一つは良心、他の人にも儲けを分けるべきだと考える。すなわち、利他です。

④シェルドンの職業奉仕論：実践倫理主義論

今回の話題の1つ目はアーサー・シェルドンが説いた実践倫理主義論です。シェルドンは人の心はこの2つが揺れ動く、だから商行為上、利己と利他の二つの調和が必要だ。その調和こそサービス(奉仕)であると説明しました。利益を得ることは大切だが、同時に顧客、従業員にも利益を分けてあげるべきである。奉仕とは商行為上の他人への思いやり(利他)のことであったと考えました。そこで、シェルドンは職業奉仕を英語でOccupational Serviceと表現しました。あくまで商行為上の職業奉仕と言う意味でOccupationalとしています。

シェルドンの考え方は江戸時代、近江商人が考えた「3方よし」(自己の利益を優先する以前に、商行為を行う相手の人のためを思う気持ちを視野においた商いが、何よりも大切なこと。)と同じことでした。だから、シェルドンの職業奉仕論は日本人には素直に受け入れられてきました。

①

3つの職業奉仕論

- ① 利己利他調和;"実践倫理主義論"(シェルドン)
- ② 利他;"活動奉仕主義論"(コリンズ、G・デッカー)
- ③ 5大奉仕部門の"1部門論"(2016年~現在 RI見解)

参考資料 田中幹PDG,佐古良壽PDG,本田博己PDG,鈴木一作PDG,塚原厚PDG,渡辺好政PDG,小堀憲助、小西宗十各著作、文献及び 源流の会、My Rotary より

2022年12月8日 諫早北RC 千葉憲哉 (PDG)

②

Rotary 企業経営論 (経営者の高い商道德論)

事業を成功させるには個人の職業倫理が必要。

"He Profits Most Who Serves Best"
「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」

↓

継続的に利益をもたらす顧客を確保する方法の実践

★職業で社会に奉仕する。

経営学専門家・教育者
アーサー・F・シェルドン
1868~1935 1908年入会

ロータリアンが自分の職業を有償交換の形でお金をもらって、一生懸命に仕事をした時、同業者にできないほど良質な仕事をすれば、それが「職業奉仕」です。

③

Rotary

利己 心の葛藤

欲望；自分だけ儲けたい。独り占めにしたい。

利他

良心；他の人にも儲けを分けるべきである。

④

Rotary 職業奉仕 Occupational Service

「シェルドンの実践倫理主義」 *あくまでも商行為上。

利己と利他の調和=サービス(奉仕)
→「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」
He Profits Most Who Serves Best

「奉仕とは商行為上の"他人(客・従業員)への思いやりのこと。」
営利事業の本来の目的は我利我欲でなく、
"事業(職業)により人類社会に奉仕"することである。

参考*日本古来の商習慣道徳に近似する考え方。近江商人は、封建体制の時代に活躍。当時、他国で円滑に商業活動を行うためには、自己の利益を優先する以前に、商行為を行う土地の人のためを思う気持ちを視野においた商いが、何よりも大切なことでした。→シェルドンの考えが日本人に受け入れられた理由。

⑤コリンズ、G・デッカーの職業奉仕論：活動奉仕主義論

コリンズとG・デッカーの二人は「ロータリーはクラブである」から、クラブにおける活動では「利他の優先実施」を主張し、理念を「超私の奉仕」と変更しました。親睦だけでなく奉仕活動の方に重心を置いたのです。「超私の奉仕」実現のための手段が職業奉仕であると考えました（渡邊好政氏）。あくまでも、社会通念上、「超私の奉仕」を第1であるとしたのです。1911年、「奉仕の理念」としてService, not self (第1モットー)、He profits most who serves best (第2モットー) がロータリー哲学として確定しました。同時に、理念の基となる「職業人のロータリー道徳律(職業倫理訓)」を策定しました。Service, not self(無私の奉仕)がService, above self(無私のボランティア)と改定されてしまいました。次いで、シェルドンが提唱していた(一般)奉仕理念が4大奉仕(クラブ奉仕、職業奉仕、社会奉仕、国際奉仕)に分割されました。この時の職業奉仕の定義には、「ロータリアンがそれぞれの職業を通じて他の人々に奉仕すること」と「高い道徳的水準を保つこと」が明記されました。しかし、シェルドンの思いとは異なり、職業奉仕をOccupational Serviceとすべきところを、Vocation Service(天職)と表現したことで分かるように、宗教的背景を感じずにはおられません。失望したシェルドンが1930年退会后、シェルドンの影は薄れ、このService, above self(無私のボランティア)の傾向は加速し、その後、ロータリーは世界一の奉仕団体と言われるようになりました。この動きは1930年からその後85年間、2015年まで続いてきました。

Rotary 職業奉仕 Vocational Service

「奉仕活動派」

「コリンズとガイ・ガンデカーの「奉仕活動主義の考え」
利他の優先実施→「超私の奉仕」*社会倫理上。
Service, Not Self (無私の奉仕) 1911年
Service, Above Self (無私のボランティア) 1921年

1931年目標設定プランによりThe ideal of Service 奉仕の理想が確立され、さらに一般奉仕理念が4大奉仕(クラブ奉仕、職業奉仕、社会奉仕、国際奉仕)に分割された。
「ロータリー道徳律」道徳律(職業倫理訓)の実践

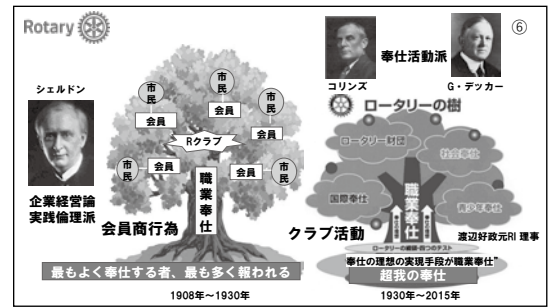
⑥ロータリーの樹 (I)

シェルドンの職業奉仕論：実践倫理主義論 (左図)

コリンズ、G・デッカーの職業奉仕論：活動奉仕主義論 (右図)

そこで、2008年元R I 理事渡邊好政氏が用いた「ロータリーの樹」を模して2つの職業奉仕を絵にしてみました。

図左がシェルドンの「ロータリーの樹」です。樹が成長する根である「最もよく奉仕する者、最も多く報われる」(理念)を実現するため(目的)に樹の幹である職業奉仕を手段として利用しています。会員は商行為(活動)を行う上で、「最もよく奉仕する者、最も多く報われる」を踏まえ、自らの職業において奉仕を日々実現することで、社会に貢献し、果実(結果)として市民に認められ、ロータリークラブの存在が評価されるということになります。注意したいのは社会奉仕、国際奉仕、クラブ奉仕が描かれず、職業奉仕だけにしか重要視していないということです。視点はあくまで会員の商行為上の実践倫理にありました。この考え方は20年間ほどしか通用しませんでした。



図右はコリンズ、G・デッカーが唱えた職業奉仕：奉仕活動論です。シェルドンの後を引き継ぎ、ロータリーで85年間続いてきた考え方です。元R I 理事渡邊氏が説明しているように、樹の根であるロータリーの理念(奉仕の理念)を実現するために手段として樹の幹である職業奉仕を利用するというものです。職業人が養分「超私の奉仕」(理念)を第1に考えると、その結果、クラブ奉仕、社会奉仕、国際奉仕が果実として実りその成果が「世の為、人の為になる。」ということになります。この絵で注意したいのはシェルドンと同じように職業人である会員を対象としており、職業奉仕が樹の幹(手段)ではありますが、シェルドンとの違いはクラブ会員活動だけでなく、他の奉仕活動に拮げた事と活動の場を世界に目を向けたことです。併せて財団の重要性に気づかされたことです。日本でも米山記念奨学金制度が設立されました。85年間継続はしたが、残念ながらロータリーの樹の成長はしたが、会員数が減少するという、樹が大きく成長しない制度疲労を起こし始めました。それにR I が気づいたのが21世紀になってからです。

⑦職業奉仕の転換

R I は試行錯誤の後、2016年ジョン・ジャームR I 会長が「人類に奉仕するロータリー」を掲げました。ロータリーの目的を達成するために5大奉仕を実践することが大切であると提唱されました。特に職業奉仕については、2016年の規定審議会で標準ロータリー定款第6条の第2部門職業奉仕について改正が行われ、「自己の職業上の手腕を社会の問題やニーズに役立てるため

2016年 「職業奉仕」1部門論」

ジョン・F・ジャーム 「人類に奉仕するロータリー」

「ロータリーの目的」
意義ある事業の基礎として「奉仕の理想」を奨励し、育むこと。

「ロータリーの目的」を達成するためには「5大奉仕」を行動・実践すべきである。

職業奉仕の定義

第6条 5大奉仕部門 (標準ロータリークラブ定款) 2016年規定審議会

2. 奉仕の第二部門である職業奉仕は、事業および専門職務の道徳的水準を高め、品位ある業務はすべて尊重されるべきであるという認識を深め、あらゆるしく職に携わる中で奉仕の理念を實踐するという目的を持つものである。会員の役割には、ロータリーの理念に従って自分自身を律し、専業を行うこと、そして自己の職業上の手腕を社会の問題やニーズに役立てるために、クラブが開発したプロセスに対応することが含まれる。

に、クラブが開発したプロジェクトに応えることが含まれる。」が追加されました。改正で注目されるのは、職業奉仕を社会奉仕に含まれるとしたり、職業を持たない人もロータリアンになれる。などこれまでとは大きく変わったこととなります。

⑧

ロータリーの目的は黄金律の言葉からでてきた「他人のことを思い、他人のために尽くす。」(理念) を実現する事 (目的) と変更されました。日本人が持つ職業奉仕論は会員個人の職業倫理とみなされていましたが、2016年以降、職業奉仕は手段から外され、「奉仕の理想」を「実現するためには奉仕部門の一つ」(活動) に過ぎなくなり、個人もクラブも行動を求められるようになりました。これが大きな変更点です。

今後、日本のロータリアンがどのように「職業奉仕」をとらえるべきか？

ロータリーの目的：The Ideal of Service “奉仕の理想”の実現
“他人のことを思い、他人のために尽くす事”

黄金律の四つの言葉
① 経我の奉仕
② 最もよく奉仕する者、最も多く報いられる
③ 他者への思いやり
④ 人にしてもらいたい事をてもらいたいと思うことは何でも、あなた方も人にしない。

日本のロータリー(PDG佐古亮博)→「職業奉仕」は個人の職業倫理

↓

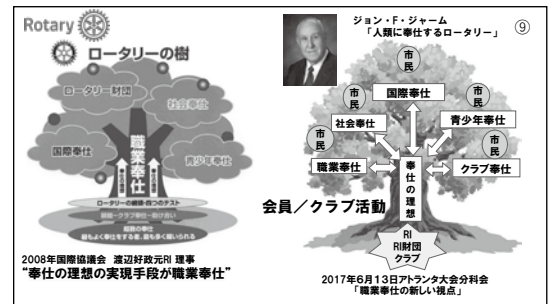
「職業奉仕論」について日本とRIの違い
日本のR-anは「職業奉仕」の理念を語る。
RIのR-anは「職業奉仕部門」の活動を語る。

世界のロータリー(PDG本田博巳)→「職業奉仕」は奉仕部門の1つ

⑨ロータリーの樹(II)

コリンズ、G・デッカーの職業奉仕論：活動奉仕主義論(左図)
職業奉仕は5大奉仕の1部門論(右図)

左図は今までの85年間使われてきたロータリーの樹です。右図は2016年～使われている「一部門論」です。肝心の樹の根(理念)と幹(手段)は「職業奉仕」から「奉仕の理想」に入れ変わっています。幹が太くならないと樹は成長しない。成長するためにどんどん奉仕活動(TAKE ACTION)しようということです。そして職業奉仕は活動すべく、5大奉仕部門の一つに移動させられています。根(理念)を成長させる養分はRI, RI財団、クラブです。奉仕活動による果実は5大奉仕がもたらす世界の市民へ成果であり、「公共イメージ」が上がるという事になります。



⑩まとめ

シェルドンの実践倫理論、
コリンズ、G・デッカーの奉仕活動論、
職業奉仕は5大奉仕部門の一つ論
以上、3つの職業奉仕の違いが御理解いただけたと思います。

(⑥、⑨)

皆さんが職業奉仕を理解しがたく感じたり、ロータリーが何かわからなくなる原因はロータリー100年の歴史の3つのステージで最も大切な理念が変更されたため、それにつれて手段、活動、成果が変わった経緯があるからだ結論されます。職業奉仕の定義も理念の変更につれ大きく変化してしまったのです。職業奉仕の大きな転換はロータリー創設100年目の大きな変化の一つです。新しいロータリー像はどのようにあるべきか? 「Imagine Rotary」はどのロータリアンも気になっているところでしょう。

2022-2023年のD E I がもたらす、意識変化はロータリアンが抱いてきた従来の職業意識を変えるもので、ついていけないと嘆く方も多くいらっしゃると思います。国、民族、性、都会と地方などで異なる多様(D; ダイバーシティ)なるアイデンティティーをどのように包括(I; インクルージョン)するか、公平性(E; イクイティ)を保ちつつ、ロータリーを成長させるのは容易なことではありません。それをもろに食らったのが職業奉仕の解釈の変更だと思えます。インターネットが世界のあらゆることを変えたのと同じでしょう。My Rotaryをうまく使えないでおろおろし、「職業奉仕あつてのロータリー」と考えてきたおろおろするオールド・ロータリアンは私だけでしょうか?

次世代のロータリアンが求める新しいロータリー像が5大奉仕部門の1部門論で出来上がることを念じる以外にありません。未知の世界を歩む若い人材の明日に期待しましょう。

(了)

まとめ 3つの職業奉仕論

実践倫理論
① 利己利他調和：実践倫理主義(シェルドン)

奉仕行動論
② 利他：活動奉仕主義(コリンズ、G・デッカー)
③ 5大奉仕部門の1部門論(2016年～現在・RI見解)

ロータリーの目的「奉仕の理想」を実現するために

「職業奉仕」とは
自分の職業上のスキルを活かした奉仕活動は個人が、もしくはクラブが行うものであり、全て立派な「職業奉仕」の活動である。
2017年6月13日アトランタ大会分科会「職業奉仕の新しい視点」 Vocational Service : A New Focus 日本語訳版L

寄稿

米国空軍サックス・カルテットの音楽会

クラブ会報委員会 委員 緒方 聖(諫早北RC)

爽りの秋は自然界の至る所、作物の豊作の喜びに湧き、教育の現場においては青少年の芸術文化の華ひらき、スポーツでは記録更新の話題などにぎやかだ。嘗て、筆者は混声合唱団に所属していた時期があり、小学生、中学、高校の学生と一緒に市民音楽祭を楽しんだ懐かしい思い出がある。これも秋だった。

その当時、耳にしたことであるけれど、いわゆる器楽演奏の中で弦楽器による演奏は、低学年には難しく、管楽器による吹奏楽は音が出て容易なために、中学、高校の部活でも取り組みやすく、人気があるのはその辺りに理由があるらしい。力任せに吹きさえすれば、一先ず音は出るからであろう。しかし、人に聞かせるためにはそれなりの練習が必要で、良い指導者に恵まれることも大事なことであり、上質の音楽を聞かせて感性を高める配慮も欠かせぬことと思われる。

そのようなレベルの高い音楽家の生の演奏を聞かせてやりたいと思案している矢先、飛び込んできたのが米国空軍サックス・カルテットの国際親善演奏会の一件で、国際音楽文化振興協会の代表理事、藤重佳久氏より、わが諫早北クラブの栗林パストガバナーへの接触があり、常日頃、青少年奉仕活動に腐心しているロータリアンにとって又とないビッグニュースであった。「米国空軍太平洋音楽隊」といういかめしい正式名称のトップミュージシャン四人による生演奏はどんな感動を与えてくれることだろう。

諫早北ロータリークラブ主催、協力作業に当たるローターアクトクラブ(鎮西学院大学ジャズアンサンブル)、鎮西学院高等学校インターアクトクラブが参加し、会場となった諫早中央公民館での設営、受付、入場者の誘導など一体となって作業を分担して進めていった。期日は2022年10月16日(日)、午後2時開場。県下中学、高校の吹奏楽部に所属する部員を特別招待の計画で予め入場者を絞り込み、このカルテットの熱演をたっぷり聞いてもらうこととなった。プログラムを開けば、サックス・カルテット四名の雄姿、会場は小規模ながら満席に近く、聴衆の耳にどのような印象をひびかせ、いかなる教育的な成果が期待できるだろうか。

演奏が始まり管楽器の軽妙な響き、スタッカートテンポの速い楽音、重層する音と音が和音と化して、耳に快い感触となって会場を包み込んで行った。

演奏は二部に分かれ、一部がダニー・ボーイ、となりのトトロ他六曲、休憩をはさみ二部では、名探偵コナンのテーマソング、ウエストサイドストーリーなど六曲、これまで幾多の式典や演奏会で披露した伝統的表現技術に裏打ちされた数多くのレパートリーを存分に聴かせてくれた。

今回の音楽会が、当カルテットの活動理念である上質の演奏を通して国際親善に資することを積極的に受け入れている点が評価され、当音楽隊より、わが北ロータリークラブの社長に感謝状が贈呈された。演奏が終了したのち、入場者と演奏者の間ではサインの交換、管楽器の演奏上の技術的なアドバイスを直接受けるなど、双方ともに去り難く、別れを惜しみつつ交歓が続けられ、気がつけば屋外には夕闇が迫っていた。

サックス・カルテットの生演奏を聴覚を介して胸に刻み込んだ今度の思い出は、若い皆さんの記憶にいつまでも留まることだろう。



サックス・カルテットの四人の奏者

2022年10月会員数・出席報告

グループ	クラブ名	例会数	平均出席率	会員数				当該月			累計
				7月1日	うち女性	当月末	うち女性	新入	退会	増減	
第1グループ	佐賀	4	72.4	74	6	77	7	2	2	0	3
	小城	4	50.0	29	4	30	4	0	0	0	1
	牛津	3	83.9	30	0	31	0	0	0	0	1
	多久	4	75.5	34	5	36	6	0	0	0	2
	佐賀大和	4	59.9	26	5	27	5	0	0	0	1
小計		68.3	193	20	201	22	2	2	0	8	
第2グループ	佐賀西	3	75.3	41	4	42	4	0	0	0	1
	佐賀北	4	62.0	44	3	44	3	0	0	0	0
	佐賀南	4	73.4	36	3	39	4	2	0	2	3
	神埼	4	73.0	35	4	38	4	1	1	0	3
	佐賀空港	3	58.8	17	0	17	0	0	0	0	0
小計		68.5	173	14	180	15	3	1	2	7	
第3グループ	有田	4	66.9	31	2	31	2	0	0	0	0
	武雄	4	83.8	43	2	45	3	1	0	1	2
	鹿島	4	88.8	30	3	31	4	0	0	0	1
	嬉野	4	80.3	27	1	27	2	0	1	-1	0
	大町	4	68.7	14	0	16	0	2	0	2	2
小計		80.5	154	8	159	11	3	1	2	5	
第4グループ	唐津	4	86.2	57	0	55	0	0	1	-1	-2
	伊万里	4	80.7	31	0	31	0	0	0	0	0
	唐津東	4	88.1	48	0	49	0	0	0	0	1
	唐津西	4	93.2	28	0	27	0	0	0	0	-1
	伊万里西	4	98.0	36	1	40	2	1	0	1	4
唐津中央	4	90.3	35	5	34	5	0	0	0	-1	
小計		89.4	235	6	236	7	1	1	0	1	
第5グループ	佐世保	4	63.0	74	0	73	0	0	0	0	-1
	平戸	4	78.3	24	1	25	2	0	0	0	1
	北松浦	4	77.2	22	0	23	1	0	0	0	1
	佐世保西	4	72.6	22	3	22	3	0	0	0	0
	松浦	4	85.0	25	1	27	1	0	0	0	2
小計		75.2	167	5	170	7	0	0	0	3	

グループ	クラブ名	例会数	平均出席率	会員数				当該月			累計
				7月1日	うち女性	当月末	うち女性	新入	退会	増減	
第6グループ	佐世保南	4	100.0	59	1	62	2	0	0	0	3
	佐世保東	4	85.2	24	0	23	0	0	0	0	-1
	佐世保北 (衛星クラブ)	4	100.0	50	4	54 (11)	5	1	0	1	4
	佐世保中央	4	86.8	48	1	52	2	2	0	2	4
	佐世保東南	4	65.0	34	1	34	1	0	0	0	0
	HTB佐世保	4	81.8	22	3	21	3	0	1	-1	-1
	小計		80.1	237	10	246	13	3	1	2	9
第7グループ	大村	4	88.5	40	4	42	4	0	0	0	2
	島原	4	84.7	29	2	29	2	0	0	0	0
	大村北	4	82.2	26	1	27	1	0	0	0	1
	島原南	4	65.0	15	0	15	2	1	0	1	0
	大村東	3	83.3	34	4	37	4	0	0	0	3
小計		80.7	144	11	150	13	1	0	1	6	
第8グループ	諫早	4	75.1	73	0	73	0	0	0	0	0
	諫早北	4	84.7	78	4	77	4	0	1	-1	-1
	諫早西	3	99.3	50	1	48	1	0	0	0	-2
	諫早多良見	4	88.0	28	0	28	0	0	0	0	0
	雲仙諫早南	2	83.3	18	6	21	6	0	0	0	3
小計		86.1	247	11	247	11	0	1	-1	0	
第9グループ	長崎	3	82.9	59	0	61	0	0	1	-1	2
	福江	1	77.6	29	0	30	0	0	0	0	1
	長崎北東	4	65.4	38	2	38	2	1	0	1	0
	福江中央	3	100.0	16	1	17	1	0	0	0	1
	長崎西	4	71.5	35	0	36	1	0	0	0	1
	長崎琴海	3	61.1	7	0	7	0	0	0	0	0
	小計		76.4	184	3	189	4	1	1	0	5
第10グループ	長崎北	4	78.9	73	0	74	0	2	0	2	1
	長崎南	3	77.5	70	0	70	0	0	1	-1	0
	長崎東	3	73.3	37	1	37	1	0	0	0	0
	長崎みなと	3	82.1	28	0	28	1	1	0	1	0
	長崎中央	4	92.6	50	1	47	1	0	1	-1	-3
	長崎出島	3	73.8	71	8	71	8	0	0	0	0
小計		79.7	329	10	327	11	3	2	1	-2	
55クラブ合計			78.8	2,063	98	2,105	114	17	10	7	42

*上記の表の新入・退会は当月中の数字で、累計は2022年7月1日から2022年10月末までの増減です。

新会員紹介

私たちの新しい仲間になりました方々を紹介します。

※氏名の下部は勤務先、役職

※今月号に記載が間に合わなかった新会員の方のご紹介は、次号に記載させていただきます



佐賀 R C

本郷 英二 君
西部電気工業(株)佐賀支店
支店長



佐賀 R C

武富 晴奈 君
サロンGift
代表



佐賀南 R C

佐野 安正 君
佐嘉神社
宮司



佐賀南 R C

坂本 実保 君
(株)イー・ニーズ
代表取締役



神埼 R C

平野 嘉孝 君
三愛オブリガス三神株式会社
代表取締役社長



武雄 R C

藤本 有加 君
Liz(株)
代表取締役



大町 R C

中原 賢智 君
(株)中原鉄工所
取締役



大町 R C

重富 邦夫 君
(株)重富解体産業
専務取締役



伊万里西 R C

太田 耕子 君
社会福祉法人 花心会
特別養護老人ホーム グランパラソイマリー
理事長



佐世保北 R C

馬渡 政光 君
九州電力(株) 佐世保営業所
所長



佐世保中央 R C

深堀 博英 君
株式会社メモリード
常務取締役



佐世保中央 R C

川野 知文 君
(有)川野商店
専務



島原南 R C

林田 真理子 君
社会福祉法人 白寿会
アメニティいわど施設長



長崎北東 R C

榎屋 健 君
長崎新聞文化ホール
常務取締役



長崎北 R C

後田 秀幸 君
(株)後田工業
代表取締役



長崎北 R C

八起 幸介 君
(株)十八親和銀行
取締役専務執行役員



長崎みなと R C

村上 幸二 君
(株)パシフィック・ショーケース
代表取締役

物故者

謹んでご冥福を
お祈り申し上げます。



長崎南 R C

小濱 正美 君
享年96歳

寄付者紹介

ご厚意に深く感謝申し上げます。認証者の方を記載いたします。

ロータリー財団					
種 類	氏 名	クラブ名	種 類	氏 名	クラブ名
マルチプル ポールハリスフェロー	勝山 広孝	唐津中央	ポールハリスフェロー	馬場 政隆	長崎南
	川野 弘茂	諫早西		本多 孝介	
	杉田 佑保	長崎南		藤本 伸	長崎
	山田 晃			田村健一郎	長崎出島
	山下 肇			庄司 鉄平	
	佐々木達也	長崎出島			

米山記念奨学会					
種 類	氏 名	クラブ名	種 類	氏 名	クラブ名
米山功労者 メジャードナー	緒方 信行	佐世保北	米山功労者	高森 紘二	佐賀南
	藤井 良介			岩本 亨	唐津
	宮崎 清彰	諫早北		鐘ヶ江和重	佐世保北
米山功労者マルチプル	田中 洋介	佐賀南		井上 隆三	
	古宇田れい子			茶村 亜子	
	藤井 義博	渥美 大介			
中山 虎雄	唐津中央	戸畑 教幸		長崎出島	
古賀 新二	佐世保北	早田 貴志			
宮原 明夫		野口好太郎			
峯 徳秀		内海 一洋			
渡会 祐二		中村 祐二			
村瀬 高広		池田久美子			
公門 新治	諫早北	谷川 喜一		佐賀南	
辻 登志美	長崎	吉村 尊義			
嵩下 明伸	長崎北	竹内 浩三			
崎永 剛	長崎北	米山功労クラブ		佐世保北	

ポリオ・ワンコインBOX報告	今月分BOX金額	累計金額
	1,162,610	1,641,264

* 地区月信編集委員会からお詫びと訂正 *

月信12月号 ガバナー公式訪問日程表に誤りがありました。

- ◇追 加：P15 7月28日(木) 佐世保中央ロータリークラブ
- P16 9月13日(火) 島原ロータリークラブ

- ◇訂 正：P16 8月22日(月) (誤) ちとせ屋 → (正) 千登勢旅館
- 9月7日(水) (誤) 長崎琴浦 → (正) 長崎琴海

関係各所の方にはご迷惑をおかけし、誠に申し訳ございません。

ここに訂正をし、お詫び申し上げます。

国際ロータリー第2740地区
2022-2023年度 地区大会トピックス



肥前國 の 風景

鍋島直正公像
〔佐賀県佐賀市〕

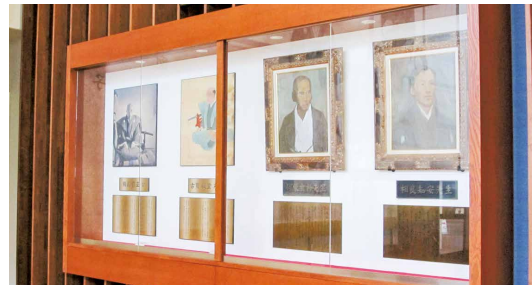
鍋島直正は、天保元年（一八三〇）
家督を相続し、佐賀本藩・第十代藩主
となります。

藩の財政を再建するとともに、西洋
文化の積極的な移入をはかり、同時に
殖産興業にもつとめ、近代化の先駆け
となり、一躍佐賀藩を雄藩にします。

佐賀城本丸歴史館前に建つ銅像は、
かつての肥前國を見渡す意味も込めて
遠く西方を見つめています。



閑叟公於御前世嗣子淳一郎君種痘之図 緞帳



佐賀医学史コーナー

〔撮影協力 佐賀県医師会〕

編集後記

新年明けましておめでとうございます。輝かしい新年が開け、2023年となり
ロータリー年度も後半戦です。昨年は、地区大会やロータリー研究会も終え、
各クラブにおかれましても多くの活動や成果を挙げられていると存じます。

今年は、「癸卯」でもあり、飛躍の年にしたいものです。皆様方の今年一年の
活動が更なる充実をされることをご祈念し、残りの地区活動の情報を発信して
いきたいと思っております。(吉)

国際ロータリー第2740地区
ガバナー事務所

〒849-0913 佐賀市兵庫町大字淵4604-1
TEL 0952-37-3138 FAX 0952-37-3139
E-mail ri2740uemura@shunyoukai.jp
URL <https://rotary2740.jp/>

