



# Weekly Report



ロータリーは出会いのひろば

佐世保北ロータリークラブ 2011～2012年度 RI 会長 / カルヤン・パネルジー ガバナー/ 岩永信昭

会長/中島閔二 幹事/深町 等 例会場/佐世保市島瀬町7番7号 西沢本店8F カトレアホール (毎週月曜日)  
 創立/1984. 4. 16 認証/1984. 5. 14 事務局/佐世保市島瀬町7番7号 西沢本店内 TEL 0956-22-7144 FAX 0956-22-1201  
 E-mail office@sasebonorth.org Web http://www.sasebonorth.org

【本日】会員数45名 出席 30名 欠 席 5名 出席規定免除会員 (10) 出席 9名 ビジター 1名 出席率 86.67%  
 【前々回】会員数45名 出席 29名 メークアップ 5名 出席規定免除会員 (10) 出席 8名 修正出席率 95.45%

## 《会員卓話》

### 中村静生 会員



ただいまご紹介頂きました、(株)日研ハウジングの中村でございます。宜しく願い致します。

さて当社、(株)日研ハウジングは平成20年1月9日に設立を

し、太陽光発電システム及びエコキュート・IHキッチンヒーターなどのオール電化製品の販売施工を事業の柱にしております。

先日の東日本大震災は直接の被災者ではない私たちの生活にも大きな影響を与えました。ライフラインの大切さ、特に「エネルギーの大切さ」には改めて気付かされました。「太陽光発電」や「オール電化」は環境に優しく再生可能なエネルギーです。暮らしを安全・安心で快適に、そして利便性や経済性もアップさせてくれるものです。私たちは太陽光発電システムやオール電化などの販売活動を通して、社会貢献できる会社でありたいと願っております。

当社のグループ会社に、施工・工事専門会社の(株)日研エンジニアリング、不動産会社として(株)NEOエステートがございます。グループ全体で役員・従業員合わせて22名、平均年齢は32歳です。

私は地元の高校を卒業後、名古屋の大手電鉄会社に就職しました。しかし仕事に対して面白く思えなかったため1年後に退職。その後、着物の訪問販売会社に入社しました。ノルマ(目標)月/200万円、達成できない場合は解雇という会社で約4年間勤務し、営業の面白さと厳しさを知ることになります。仕事とは夢や希望という話ではなく、確固たる目標を持ち達成することだと学びました。

帰郷後、地元のハウスメーカーに就職し、住宅リ

フォームなど現在の事業の基礎を身につけました。

当初は自宅を事務所として(株)日研ハウジングを立ち上げ、その後、家賃5万円の事務所兼倉庫を経て、昨年本社を購入・改装致しました。

従業員が増えるにつれて組織の「理想のリーダー像」について考えるようになりました。まず有言実行、リーダーが率先垂範とにかく「やる」ことです。

私がこの「佐世保北ロータリークラブ」に入会させて頂きましたのも、ここにいらっしゃる皆様にご指導ご鞭撻、叱咤激励をして頂くためです。

さて、まだまだ若輩者ではございますが、ここで私が考えます「理想のリーダー像」につきまして、皆様よくご存じの「ゴリラ」のお話をさせて頂きたいと思います。

ゴリラのオスは、鋭い犬歯があり凶暴な動物であると誤解されがちですが、実は温和で繊細な性質を持っているそうです。群れの間では多様な音声を用いたコミュニケーションをとれるといわれています。成熟すると背中

の毛が白くなり、シルバーバックと呼ばれます。ゴリラは家族からなる3～20頭の群れで生活しており、オス1頭と数頭のメス、そして彼らの子供たちで形成されます。その群れを率いるのがシルバーバックのオスです。

シルバーバックは母を亡くした子供の世話やケンカの仲裁、子供を様々な危険から守るなど、普段はとても優しい父親として働きます。しかし、群れを外的から守る場合やメスの獲得時には、モックチャージ(突進)やドラミング(2本足で立ち胸を叩く)などの派手なディスプレイを行います。その雄姿を見てか、乳離れをした子供たちはシルバーバックの周りに集まって過ごすそうです。実に頼もしく優しい、理想のリーダー像といえます。

ところで皆様はゴリラの血液型をご存知でしょうか？ 実はゴリラの血液型は全て「B型」といわれています。ちなみに私の血液型も「B型」です。

(株)日研ハウジングは若い会社ですが、他社に負けない人材とスピード感を以って、徹底的にお客様第一主義を貫き、地域や皆様に信頼され支持されるような「地域の



## ・ガバナーエレクト事務所

2012～2013年度

次年度地区委員推薦のお礼と地区委員就任のお願い  
クラブ奉仕地区委員 永田武義 会員  
社会奉仕地区委員 平石晃一 会員

## ・佐世保工業高等専門学校

「国際的協業による実践若年技術者の育成」  
2011年度成果報告書について（送付）

## ・会員連絡先変更のお知らせ

- ①隈本幹彦会員 メールアドレス  
旧) mikibo@san.bbq.jp→新) mikibo@tvs12.jp  
②吉澤俊介会員  
親和銀行 長崎営業部 庶務グループ  
電話番号 新) 095-821-2681  
FAX番号 新) 095-824-6112

## 2. 伝達事項

- ①次回例会5/7(月)はゲスト卓話「街づくりについて」  
竹本慶三氏です。  
②従業員招待例会の締切は4月27日(金)までとなっておりますので宜しくお願いします。

## 《来訪ロータリアン》

### ・佐世保RC 平尾幸一 君

## 《委員会報告》

### 中井康晴 次年度新世代奉仕委員長

本日、日吉屋にて開催される次年度の社会奉仕委員会と新世代奉仕委員会の第一回合同委員会の開催にあたり、多くの出席のご返事ありがとうございました。初めての委員長です、がんばりますので宜しくお願いいたします。

.....

## 《RI ニュース》

### ホワイトハウスでロータリアンが表彰される

米国のロータリアンが4月20日、地元や海外でのボランティア活動を称えられ、ホワイトハウスから「Champions of Change (変化の推進者)」として表彰されました。

これは、ホワイトハウスで初めて開催された「ロータリー・デー」の一環として行われたもので、160名以上のロータリンが、地域のリーダーによる報告会の午前の部に出席しました。ここで、母子の健康、疾病予防、経済発展、青少年と教育、水と衛生、平和構築を担当するホワイトハウス職員が出席者に向けて話をしました。

「ロータリー・デー」は、4月15～21日の大統領が告示する「National Volunteer Week (全国ボランティア週間)」に合わせて開催されました。「Champions of Change」として表彰されたロータリアン10名には、大統領告示の正式な複写が贈られました。

## 《ニコニコBOX》 渡会祐二 親睦活動委員

### 佐世保RC 平尾幸一 君

本日も佐世保北ロータリークラブに、メイキャップに参りました。ハンバーグを美味しくいただきました。ありがとうございました。

### 中島閏二 会長 永田武義 副会長 深町 等 幹事

来週からゴールデンウィークに入ります。お出かけの機会も増えると思いますが、車の運転には、あらためて気をつけましょう。今日はベテランの松尾会員とロータリー歴の浅い中村会員の卓話です。新旧の味のある卓話楽しみ拝聴いたします。

### 村上寅雄君

昨日のお茶会小西さんお疲れさまでした。松尾さん 創立記念卓話ありがとうございました。中村会員の卓話お疲れ様です。

### 松尾辰二郎君

本来は鳥越PAST会長の創立記念卓話でしたが、現在、闘病中であり一日も早い復帰を願っています。代わりに私がピンチヒッターでそれなりの話をします、それぞれにそれなりに聞いて下さい。

### 小西宗十君

村上先生、昨日はお茶講習会、お疲れ様でした。本日は卓話、松尾プログラム委員長、中村会員楽しみに拝聴いたします。

### 藤井良介君 田島勝明君

創立記念日卓話、松尾プログラム委員長御苦労様です。よろしく願います。中村会員卓話楽しみに拝聴させていただきます。

### 熊井雅人君

本日をもって退会いたします。佐世保北ロータリーの皆様のこれまでのご厚情に感謝いたしますとともに、これからのご発展を心よりお祈り申し上げます。本当にありがとうございました。

豊島揆一君 棧 護君 福田俊郎君 富田耕司君  
西川正美君 宮崎有恒君 森 豊君 宮原明夫君  
平石晃一君 古賀新二君 相良一三君 峯 徳秀君  
緒方信行君 中井康晴君 村瀬高広君 中村静夫君  
田平 孝君 吉澤俊介君 渡会祐二君 山本邦雄君  
大島居 宏君 中野雄一郎君

ベテラン松尾さんと新人中村さんのコラボレーション卓話を楽しみに拝聴させていただきます。  
フレーフレーナカムラ(中村)！

## 第33回RYLA

開催日：2012年5月19日(土)～20日(日)  
場 所：武雄温泉ハイツ

本日の合計 44,000円

累計 1,350,000円